

# NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Bibbona

Provincia di Livorno

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Elevata Qualificazione  
al Revisore dei Conti  
-Sede-*

**Verbale n. 1/2024 del 4 marzo 2024**

**Oggetto: *Determinazione della graduazione delle Elevate Qualificazioni di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021***

In data 4 marzo 2024, il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla redazione della proposta di valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni di Elevata Qualificazione, in seguito alle novità introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021.

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto ai sensi della Metodologia per la Graduazione delle Elevate Qualificazione dell'Ente, approvata con deliberazione G.C n. 20 del 22.02.2024.

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della citata Metodologia, ha redatto la graduazione le posizioni in oggetto, come da scheda allegata, sulla base della vigente struttura organizzativa e dei dati forniti dagli uffici.

Sinteticamente viene riportata nella tabella sottostante la classificazione del peso delle Posizioni proposte dal Nucleo di Valutazione alla Giunta Comunale:

<b>CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E FASCE PREVISTE DAL REGOLAMENTO</b>		
<b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>PESO</b>	<b>Fascia</b>
<input type="checkbox"/> <b>Area Servizi Finanziari e Personale</b>	24	A
<input type="checkbox"/> <b>Area Affari Generali</b>	20	B
<input type="checkbox"/> <b>Area Tecnica e SUAP</b>	25	A
<input type="checkbox"/> <b>Area Polizia Municipale</b>	19	B

I compensi di posizione da attribuire dovranno tenere conto del peso delle Posizioni delle Elevate Qualificazioni nel modo indicato nella tabella.

L'indennità proposta dall'Amministrazione dovrà prevedere un'oscillazione compresa tra un importo minimo e massimo in base alle risorse disponibili dell'Ente, nel rispetto dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs. n.

75/2017 e in conformità a quanto previsto dall'art. 17 del Contratto Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019 – 2021.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 16 del Contratto Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019 – 2021, gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. Solo nel caso in cui l'Ente sia privo di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica, presso i Comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti.

Si consiglia, altresì, di rivedere, alla prima occasione utile, il criterio di pesatura "Complessità operativa e organizzativa" e di renderlo maggiormente aderente alle dimensioni dell'Ente e funzionale alla gradazione.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Daniela Binelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniela Binelli', written in a cursive style.

Allegato 1: schede di graduazione delle posizioni di Elevate Qualificazione



**SCHEDA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ**  
(Art. 17 comma 2, CCNL16/11/2022 e art. 3 del presente documento)

Struttura di riferimento <b>COMUNE DI BIBBONA</b>
Area: <b>1</b>
Denominazione dell'incarico di EQ <b>SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE</b>
Numero dipendenti affidati N. 6

Tipologia della posizione in relazione al CCNL:
a) <input checked="" type="checkbox"/> Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

**Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:**

**Incarico di EQ Servizio Finanziario Contabilità- IVA – Servizio Personale – Servizio Tributi/Economato**

<u>Parametro valutazione</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Punteggio</u>
<u>Trasversalità (responsabilità relazionale)</u>	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti e intense di alto livello professionale, con soggetti interni e esterni	<b>3</b>
<u>Complessità operativa organizzativa</u>	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di incarico di elevata qualificazione in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con oltre 4 dipendenti assume il livello 3 pari a <b>punti 3</b> La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a: - il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - l'esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 3 "processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale" <b>punti 5</b>	<b>8</b>



	In relazione al PTPCT le attività svolte risultano essere esposte a rischio alto <b>punti 3</b>	<b>5</b>
<b>Attività soggette a rischio/contenzioso</b>	In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti si ravvisano cause di contenzioso. <b>Punti 2</b>	
<b>Responsabilità finanziaria di entrata e spesa</b>	Previsioni di entrate assegnate 13.313.779,65; Previsioni di spesa assegnate 8.583.170,51 ; Le risorse assegnate superano i 5.000.000,00 <b>punti 5</b>	<b>5</b>
<b>Strategicità</b> <i>(responsabilità organizzativa di mandato)</i>		<b>3</b>
	I processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione <b>punti 3</b>	

Punteggio totale 24



**SCHEDA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ**  
(Art. 17 comma 2, CCNL16/11/2022 e art. 3 del presente documento)

Struttura di riferimento <b>COMUNE DI BIBBONA</b>
Area: <b>2</b>
Denominazione dell'incarico di EQ <b>AFFARI GENERALI</b>
Numero dipendenti affidati N. 8

Tipologia della posizione in relazione al CCNL:
a) <input checked="" type="checkbox"/> Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

**Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:****Incarico di EQ Servizi Sociali/URP, Servizi Demografici, Servizio Segreteria-Scuola**

<u>Parametro valutazione</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Punteggio</u>
<u>Trasversalità (responsabilità relazionale)</u>	I processi e le attività gestite implicano relazioni ordinarie con posizioni apicali di strutture organizzative interne e con soggetti esterni	<b>2</b>
<u>Complessità operativa organizzativa</u>	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di incarico di elevata qualificazione in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con oltre 4 dipendenti assume il livello 3 pari a <b>punti 3</b> La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a: - il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - l'esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 2 "processi e attività con ordinaria complessità tecnico gestionale" <b>punti 5</b>	<b>8</b>



	In relazione al PTPCT le attività svolte risultano essere esposte a rischio alto <b>punti 3</b>	<b>4</b>
<b>Attività soggette a rischio/contenzioso</b>	In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti Non si ravvisano cause di contenzioso. <b>Punti 1</b>	
<b>Responsabilità finanziaria di entrata e spesa</b>	Previsioni di entrate assegnate 806.900,00; Previsioni di spesa assegnate 1.737.530,18 ; Le risorse assegnate superano 1.000.000,00 e sono inferiori a 3.000.000,00 <b>punti 3</b>	<b>3</b>
<b>Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)</b>		<b>3</b>
	I processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione <b>punti 3</b>	

Punteggio totale 20



**SCHEDA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ**  
(Art. 17 comma 2, CCNL16/11/2022 e art. 3 del presente documento)

Struttura di riferimento <b>COMUNE DI BIBBONA</b>
Area: <b>3</b>
Denominazione dell'incarico di EQ <b>TECNICA E SUAP</b>
Numero dipendenti affidati N. 16

Tipologia della posizione in relazione al CCNL:
a) <input checked="" type="checkbox"/> Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

**Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:**

**Incarico di EQ Servizio Lavori Pubblici, Servizio Patrimonio, Servizio Ambiente, Servizio manutenzioni, Servizio Gestione Demanio Forestale SUAP, Servizio Edilizia Privata, Servizio Amministrativo – Urbanistica, Servizio Demanio Marittimo**

<u>Parametro valutazione</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Punteggio</u>
<u>Trasversalità (responsabilità relazionale)</u>	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti e intense di alto livello professionale, con soggetti interni e esterni	<b>3</b>
<u>Complessità operativa organizzativa</u>	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di incarico di elevata qualificazione in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con oltre 4 dipendenti assume il livello 3 pari a <b>punti 3</b> La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a: - il numero e la complessità tecnico/professionale - il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - l'esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 3 "processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale" <b>punti 6</b>	<b>9</b>



	In relazione al PTPCT le attività svolte risultano esposte a rischio alto <b>punti 3</b>	<b>5</b>
<b>Attività soggette a rischio/contenzioso</b>	In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti si ravvisano cause di contenzioso. <b>Punti 2</b>	
<b>Responsabilità finanziaria di entrata e spesa</b>	Previsioni di entrate assegnate 2.117.680,86; Previsioni di spesa assegnate 5.870.959,82 ; Le risorse assegnate superano i 5.000.000,00 <b>punti 5</b>	<b>5</b>
<b>Strategicità</b> <i>(responsabilità organizzativa di mandato)</i>		<b>3</b>
	I processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione <b>punti 3</b>	

Punteggio totale 25





**SCHEDA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ**  
(Art. 17 comma 2, CCNL16/11/2022 e art. 3 del presente documento)

Struttura di riferimento <b>COMUNE DI BIBBONA</b>
Area: <b>4</b>
Denominazione dell'incarico di EQ <b>POLIZIA MUNICIPALE</b>
Numero dipendenti affidati N. 5

Tipologia della posizione in relazione al CCNL:
a) <input checked="" type="checkbox"/> Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;
c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

**Descrizione delle caratteristiche della posizione e attribuzione punteggio:****Incarico di EQ Polizia Municipale e Protezione Civile**

<b>Parametro valutazione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>Trasversalità</b> (responsabilità relazionale)	I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti e intense di alto livello professionale, con soggetti interni e esterni	<b>3</b>
<b>Complessità operativa organizzativa</b>	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di incarico di elevata qualificazione in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con oltre 4 dipendenti assume il livello 3 pari a <b>punti 3</b>  La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a: - il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - l'esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 3 "processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale" <b>punti 5</b>	<b>8</b>



	In relazione al PTPCT le attività svolte risultano essere esposte a rischio alto <b>punti 3</b>	<b>4</b>
<b>Attività soggette a rischio/contenzioso</b>	In relazione agli interessi coinvolti e alle esperienze precedenti Non si ravvisano cause di contenzioso. <b>Punti 1</b>	
<b>Responsabilità finanziaria di entrata e spesa</b>	Previsioni di entrate assegnate 88.000,00; Previsioni di spesa assegnate 134.700,00 ; Le risorse assegnate non superano 500.000,00 <b>punti 1</b>	<b>1</b>
<b>Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)</b>		<b>3</b>
	I processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione <b>punti 3</b>	

Punteggio totale **19**