



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 07/03/2024

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022**

L'anno duemilaventiquattro, addì sette del mese di marzo e alle ore 08:30, in Bibbona, nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata nei modi di legge.

Presiede la seduta il Sindaco: Fedeli Massimo

Partecipa il Dott. Andrea Martelli Segretario Generale del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti	Assenti
FEDELI Massimo	Sindaco	<b>X</b>	-
MULE' Enzo	Assessore	<b>X</b>	-
MOBILIA Enzo Cristoforo	Vice Sindaco	<b>X</b>	-
SERINO Giada	Assessore	<b>X</b>	-
PACCHINI Manuela	Assessore	-	<b>X</b>

4

1

Accertata la legalità del numero dei presenti, si passa all'esame della delibera in oggetto.

Immediatamente Esecutiva



## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 20 del 20.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione Regolamento conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi degli artt. 16 e seguenti CCNL "Funzioni Locali" del 16.11.2022";

RICORDATO

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art. 17 co.2, CCNL la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **25** del 07/03/2024

della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

PRESO ATTO che, l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 16.11.2022, da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 21.12.2021 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa e il funzionigramma di questo Ente a far data dal 1.01.2022;

ATTESO che, secondo l'Allegato "A" alla predetta deliberazione, la Struttura Organizzativa dell'Ente prevede l'articolazione dello stesso in Aree, Servizi e Uffici, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che sono individuate 4 Aree, come di seguito meglio specificato:

- Area 1 - Servizi Finanziari e Personale
- Area 2 - Affari Generali
- Area 3 – Area Tecnica e SUAP
- Area 4 – Polizia Municipale

VISTO il PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di GC n. 54 del 31.05.2023 che recepisce la suddetta struttura organizzativa;

PRESO ATTO che ognuna delle suindicate Aree in cui si ripartisce la struttura, è diretta da un apicale, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, che esercita le funzioni dirigenziali ex art.107 e art. 109 del D.lgs n. 267/2000;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata delibera, in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, concordata con l'Organo di Valutazione e approvata dalla Giunta Comunale ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

DATO ATTO

- che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;
- che le caratteristiche considerate ai fini della graduazione delle posizioni organizzative sono valutate in base ai seguenti criteri:
  - **trasversalità** (complessità relazionale): sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e



quantitativa dei rapporti con i “clienti interni” ed i portatori di interessi diffusi (“stakeholders”);

- **complessità operativa ed organizzativa:** sono considerate:
  1. la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di Posizione organizzativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate;
  2. la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale (ad es. a livello di tempi da rispettare, di rilevanza dell’istruttoria, ecc.). Sono valutati: il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, ossia l’ambito delle funzioni specialistiche richieste; l’esigenza di coordinamento dei processi/attività;
- **attività soggette a rischio/contenzioso:** sono considerati:
  1. per quanto riguarda l’aspetto del rischio, il Piano Anticorruzione in relazione alle attività maggiormente esposte;
  2. con riguardo al contenzioso, sono valutate l’intensità e la rilevanza dell’incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile ed amministrativa);
  3. responsabilità finanziaria: è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;
- **strategicità** (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

VISTE le allegate schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall’Organismo di Valutazione e ritenute le stesse meritevoli di approvazione;

PRECISATO CHE la pesatura potrebbe essere rivista anche in corso d’anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni; - il Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e il parere del Responsabile dell’area 1 in ordine alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

## DELIBERA

- Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di approvare la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in premessa indicate, come risultante dall’applicazione del Regolamento approvato con delibera della Giunta



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. 25 del 07/03/2024

Comunale n. 20 del 22.02.2024, in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, come da schede allegate;

- Di riconoscere conseguentemente gli importi delle retribuzioni di posizione agli apicali, come individuati con decreto sindacale, Responsabili dei Servizi inerenti le Aree dai medesimi dirette e in cui si ripartisce la struttura, nella misura sotto riportata, come proposto dall'Organismo di Valutazione:

Area	Punteggio attribuito
Area 1 Servizi Finanziari e Personale	24
Area 2 Affari Generali	20
Area 3 Area Tecnica e SUAP	25
Area Polizia Municipale	19

- Di dare atto che la somma da destinare alla retribuzione di risultato riconoscibile ai titolari di Elevata Qualificazione dall'anno 2024 viene determinata nella percentuale del 20% delle risorse complessivamente messe a disposizione per la remunerazione degli incarichi di E.Q.;
- Di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati sia i limiti di spesa previsti dalla legge in merito alla spesa complessiva di personale con riferimento alla media del triennio 2011-2013, sia i limiti di spesa relativi al trattamento accessorio del personale con riferimento al tetto dell'annualità 2016;
- Di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, con decorrenza sulle competenze stipendiali a valere dalla data di conferimento dell'incarico;
- Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere altresì proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini di 120 giorni;
- Di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del 1<sup>a</sup> comma dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000.

Successivamente, con voti unanimi, espressi nei modi di legge;

**DELIBERA**



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **25 del 07/03/2024**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, stante la necessità di garantire il regolare funzionamento dei Servizi comunali ed il buon andamento dell'attività amministrativa.



**COMUNE DI BIBBONA**  
Provincia di Livorno

GC n. **25 del 07/03/2024**

Elenco documenti allegati alla presente deliberazione:

Verbale Nucleo di Valutazione e schede pesatura  
(verbale n.1 2024 NdV - schede pesatura.pdf -  
60664B7E70D8FE636357C17E41463AA6BBA1E1B19563E42F3FF98BFB687703EA)

TESTO PROPOSTA  
(S20\_2024\_65.rtf - A7F1D7D682930CFFAD56C551DC7D40883860EFAAC49FEF12CBC5FAD0AEE79AD0)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA  
(PARERE\_S20\_2024\_65.rtf.pdf.p7m - 6A9BC6A11C633B1AD55C24B74597FF635F2761815DC70A0D8F4F399EDCBC1948)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE  
(PARERE\_S20\_2024\_65.rtf.pdf.p7m - F9561DE5B93087DE4B1CB5BA203C5048955E51F2DF08B5D82261E618BEB193FA)

---

Fatto. Letto e sottoscritto.

IL SINDACO

Fedeli Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Andrea Martelli

---

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

---

---